

IGTA

Profile

www.igta.net





كلمة السيد رئيس مجلس الإدارة

الخبير الدولي الدكتور / وليد بيومي

إن مفهوم التدريب لم يعد مفهوماً تقليدياً يقتصر على حضور وتنظيم الدورات التدريبية التقليدية ومنح شهادات الحضور والاجتياز، بل أصبح خياراً استراتيجياً في منظومة استثمار وتنمية الموارد البشرية.

فالإنسان لم يعد يطلق عليه اسم العامل أو الموظف، بل أصبح يطلق عليه اسم المورد البشري، ولذلك يعتبر الإنسان من أهم الموارد التي تقوم عليها صروح التنمية والبناء في أي دولة. ونعرف جميعاً أن الثورة الصناعية في القرن الماضي أفرزت ما كان يعرف

باسم العملية الإدارية التي تمخضت عنها طبقة جديدة في الإدارة وهي طبقة المديرين، إلا أننا في نهاية القرن العشرين نجد أن ثورة المعلومات أفرزت ثورة إدارية اتجهت نحو تغيير الأسلوب والمنهج التقليدي في إدارة المنظمات، وأصبح التركيز على الإنسان الكفء القادر على التعامل مع التغيرات والمستجدات والتطورات، بحيث يصبح الثابت الوحيد في عالم اليوم والغد هو ((التغيير)) وأصبحت الإدارة هي إدارة عمليات التغيير وصولاً إلى إدارة الجودة الشاملة TQM. وتعتمد هذه المنهجية لإدارة الجودة الشاملة على العنصر البشري وتنميته وتطويره بصفة مستمرة، وتبعاً لذلك تطورت النظرة من الفرد المدير إلى المدير القائد، وأخيراً المدير ذي الكفاءة العالية في التأثير على عناصر البيئة التي يتعامل معها، وتحولت القيادة الإدارية إلى القيادة الاستراتيجية.. وتحولت العملية الإدارية من التحسين إلى استمرارية التحسين.. ومن الإدارة العادية إلى الإدارة الوقائية. ولذلك يحتل التدريب مكانة بارزة في خطط التنمية التي تصممها الحكومات.

فالتدريب يهدف إلى إحداث تغييرات في جوانب مختارة لدى المتدربين فهو الوسيلة الأهم التي تؤدي إلى تنمية وتحسين الكفاءة الإنتاجية للمنظمات حيث أنه أفضل مجالات الاستثمار في الإنسان.

يقول (جون زينجر) في كتابه (٢٢ سرا إدارياً لتحقيق الكثير بالقليل): إن الحاجة ماسة للتدريب بالفعل. فالمنافسة العالمية والقوة العاملة دائمة التغيير والأشكال الإدارية الجديدة والتكنولوجيا الحديثة كلها أمور قد فرضت متطلبات وأعباء ضخمة على أفرادنا. وإذا كان على قوة عاملة صغيرة في شركة قلصت حجمها أن تؤدي وحدها كل الأعمال فلا بد من أن نرفع من مستوى مهاراتها.

ويذكر (بيتر دراكا) في كتاب (ممارسة الإدارة) عن أهمية التطوير الذاتي للمديرين والموظفين بحيث لا تتولى المؤسسة كل المسؤولية، ويوضح ذلك بقوله:

ولأن التطوير ما هو إلا تطوير الذات، فمن غير المعقول أن تأخذ مؤسسة على عاتقها مسؤولية تطوير الفرد فالمسؤولية تقع على الفرد وعلى قدراته ومجهوداته. فلا توجد مؤسسة تحل جهودها محل جهود الفرد في تطوير ذاته. ولكل مدير في أي عمل الفرصة لتشجيع التطوير الذاتي للفرد أو إعاقته وأيضاً لتوجيهه توجيهاً صحيحاً أو خطأ. ويجب أن يعهد إليه بمسؤولية مساعدة جميع الأشخاص الذين يعملون معه على تركيز وتوجيه واستخدام جهودهم لتطوير الذات بطريقة مجدية. وبمقدور كل شركة أن توفر لمديريها تحديات التطوير بشكل نظامي. وعن أهمية التدريب في زيادة مدخول الفرد، بينت الأبحاث والدراسات أن التدريب أدى إلى زيادة أجور الموظفين بنسبة تصل ما بين ٤٪ إلى ١١٪. كما بينت الأبحاث أن الشركات حققت أرباحاً تفوق نسبة الزيادة التي حصل عليها الموظفون بأكثر من ضعفين. وفي دراسة أخرى بينت أن زيادة نفقات التدريب بنسبة ١٠٪ حققت نسبة تحسن الإنتاجية بنسبة ٣٪.

وعن أهمية التدريب يقول (مالكولم بيل) لا يمكن اعتبار منافع التدريب أشياء مسلماً بها، فبعض الأشخاص يعتبرون التدريب تضييعاً للوقت ولا يشعرون بأي نقص في التدريب.

وبعض أرباب العمل ينظرون إلى التدريب على أنه عبارة عن نفقات لا يمكنهم تحملها، وأن التدريب هو الذي يتلقى أول التخفيضات في النفقات عند الرغبة في الاقتصاد. لكن التدريب الجيد كان دائماً شيئاً مهماً، وهو اليوم أكثر أهمية، ولا يمكن لأحد اليوم أن يتعلم كل ما سوف يحتاج إليه في مجاله المهني في بداية ممارسته لهذه المهنة.

فبغض النظر عما نمارسه من عمل فإن هذا العمل يتغير مع الزمن، لذا لا غنى لنا عن التدريب.

التعريف بالمجموعة

تأسست المجموعة الدولية للمحاسبة والمراجعة في عام ١٩٩٠ (محاسبون قانونيون ومستشارون) وقد بدأت المجموعة في تقديم الخدمات للعملاء في مجال المحاسبة والمراجعة والضرائب والخبرة الاستشارية. ثم تطورت سريعاً لتصبح مؤسسة تقدم خدمات متكاملة تشمل مجالات دراسات الجدوى الاقتصادية والفنية والمالية والاستشارات القانونية والموارد البشرية، وإنشاء وتأسيس الشركات والجامعات الخاصة والهيئات الغير هادفة للربح، وأعمال التقييم والاستحواذ والاندماج بين الشركات، والهيكلية المالية والإدارية، وإعداد الخطط الإستراتيجية للشركات، وخطط تمويل المشروعات، فضلاً عن خدمات الحراسات القضائية وتصفية الشركات. وأخيراً مجال التدريب والقائم على مفهوم التعليم الاحترافي المكمل لمنظومة التعليم العالمية ويتميز الجهاز الفني والإداري للمجموعة بإعداد وتصميم البرامج والاستشارات المتكاملة المرتبطة باحتياجات المجتمع وبما يتلاءم مع المعطيات العصرية الحديثة لمواكبة التطور على كافة المستويات والقطاعات. مؤسس جمعية المحاسبين القانونيين العربية.

رؤية المجموعة

- ١- المجموعة رائدة الهيئات التي تدار بالوجوده في مجالات التدريب والاستشارات على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.
- ٢- الوصول إلى أقصى قدر ممكن من إرضاء المشاركين ومؤسساتهم لتحقيق أكبر فائدة من مشاركتهم لدينا.
- ٣- أن تكون وتبقى الرائدة والتميز في تقديم الخدمات التدريبية والمحاسبية على جميع المستويات.
- ٤- أن تكون لها السبق في إيجاد حلول معرفية متميزة لقطاع الخدمات المالية وبالتالي الإسهام في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- ٥- أن تكون نموذج نجاح عربي يقتدى به في التطبيق المحاسبي والإداري والقيادي.



رسالة المجموعة

- ١- لقد أصبح التدريب مطلباً أساسياً لاستيعاب احتياجات الحياة العصرية وشريكاً أساسياً للمنافسة في سوق العمل المحلي والعربي والعالمي وهو المدخل الرئيسي وإلهام لتحقيق الذات والتأهيل الفني والتطوير الإداري والتقدم ، ومن هنا تقوم المجموعة على السعي دائماً من خلال إدارة التدريب والاستشارات المتكاملة إلى إختيار واستقطاب أفضل الخبراء والمحاضرين والاستشاريين المتميزين في مختلف المجالات وتطوراتها بشكل مستمر عن طريق عقد بروتوكول تعاون مع هيئات حكومية وخاصة وجامعات عالية الجودة والكفاءة علمياً ومهنياً.
- ٢- تقديم البرامج والاستشارات المتكاملة لجميع أفراد المجتمع وفي مختلف المجالات التي تهدف إلى التطوير وتحقيق الذات بأحسن مستوى من الجودة.
- ٣- نظام التدريب في المجموعة يهدف أساساً إلى تحقيق رسالة مهنية تتمثل في إعداد كوادر محاسبية متميزة وتخريج أجيال من المحاسبين المحترفين إلى سوق العمل المحاسبي حيث تضم المجموعة أكبر قطاع للتدريب في مصر والمشرّفون على البرامج التدريبية محاسبون قانونيون ومراقبي حسابات وخبراء محاسبة في إعداد وتأهيل وتدريب أجيال من الكوادر المحاسبية المتميزة وترشيحها للوظائف بسوق العمل المحاسبي في مصر ودول الخليج وتقدم المجموعة برامجها التدريبية بالتعاون مع مركز القادة للتدريب بدولة الامارات العربية المتحدة.
- ٤- زيادة الوعي المجتمعي وتنوع احتياجاته بهدف تحقيق منظومة تنمية الموارد البشرية وتطويرها في مختلف القطاعات وعلى جميع الأصعدة.
- ٥- تقديم الدعم للمنظمات للوصول إلى تحسين جودة الأداء بما يتلاءم مع التكنولوجيا الحديثة وصولاً إلى النجاح والإستدامة المهنية.



فلسفتنا

- ١- نعمل من أجل بناء ثقافة علمية كاملة في المجال المالي والمحاسبي والتكنولوجي في الوطن العربي الحبيب، فالمجموعة الدولية للمحاسبة والمراجعة وتدريب المحاسبين تبحث عن حلول مبتكرة في مجال الإدارة والمحاسبة والمراجعة والتنمية البشرية من أجل رفع كفاءة الموظف والمستثمر والمحاسب المصري والعربي، وإن جودة المادة العلمية هي الهدف التي تسعى إليه المجموعة حيث نتميز برؤية زكية وخاصة في مجال التدريب والمحاسبة، فالجودة هي شعار كل فريق العمل بالمجموعة الدولية فلا يرضى فريق العمل بالمجموعة إلا بالجودة الكاملة والشاملة في التدريب والمحاسبة فنحن نرى أن المواطن المصري والعربي يجب أن يكون متميزاً في كافة المجالات التدريبية والمحاسبية والتنظيمية.
- ٢- نحن أفراد نسعى دائماً إلى التميز في كل سبل عملنا من حيث جودة مستوى التعليم والتدريب والإدارة.
- ٣- تعميق الأثر التدريبي والعائد من الاستثمار في التدريب لدى متلقي الخدمات التدريبية.
- ٤- التركيز على استخدام وتطبيق طرق التدريب الحديثة.
- ٥- تعزيز استخدام الوسائل التكنولوجية والمعينات التدريبية في تطبيق العملية التدريبية.
- ٦- إختيار المدربين من ذوي المستويات العلمية المتقدمة والخبرات والممارسات العملية المتميزة.
- ٧- توفير البيئة التدريبية الملائمة والتسهيلات اللوجستية اللازمة لنجاح البرامج التدريبية.
- ٨- إنشاء علاقات التعاون مع المؤسسات التعليمية والتدريبية الأكثر شهرة و سمعة في العالم.

قيمنا

- ١- جودة الخدمة.
- ٢- التحسين المستمر.
- ٣- التعاون المثمر.
- ٤- المصداقية والالتزام.
- ٥- الشفافية والمساءلة.

الفئة المستهدفة

- ١- مدراء الإدارات والمدراء التنفيذيون ورؤساء الأقسام.
- ٢- المحاسبون والمدققون.
- ٣- جميع العاملون والمهتمون في مجال المحاسبة.
- ٤- جميع الخريجين أو الطلبة لمساعدتهم في جميع مجالات المحاسبة.

أهدافنا الإستراتيجية

١. تأهيل المحاسبين حديثي التخرج من خلال الممارسة العملية لأعمال المحاسبة باللغتين العربية والإنجليزية وباستخدام الكمبيوتر.
٢. احتراف العمل على برامج المحاسبة الإلكترونية الدولية الأكثر شهرة وانتشاراً في مصر والدول العربية مثل: Oracle, Tally, Peachtree, QuickBooks.
٣. تنمية المهارات الشخصية والإدارية للمحاسب باللغة الإنجليزية.
٤. جعل المحاسب ملماً بجميع جوانب عمله مما ينعكس إيجاباً على أدائه وفاعليته في العمل وهذا يقلل من الأخطاء التي يقع فيها ويسهم في رفع معدلات الأداء.
٥. إعداد الدارسين لاجتياز الشهادات المهنية الدولية مثل: ACCA, CPA, CMA and CFA وعلى هذا الأساس قامت المجموعة الدولية بالتعاون مع مؤسسة بيسكلد البريطانية لتطوير المهارات الإدارية والاحترافية وجمعية المحاسبين القانونيين العربية والجهاز المركزي للتنظيم والإدارة (رئاسة مجلس الوزراء) وكليات التجارة والمعاهد الفنية التجارية وذلك من خلال تنظيم عدد من الدورات والدبلومات باللغتين العربية والانجليزية لتأهيل المحاسبين وغير المحاسبين والطلبة.
٦. بذل قصارى جهدنا من أجل تقديم أفضل الخدمات النوعية في مجال التدريب والمحاسبة والمراجعة لمؤسساتنا العربية بمهنية واحترافية وجودة عالية وباستخدام التقنيات الحديثة والمتطورة وأن نعمل على استقطاب الخبرات الاستشارية والمدربين المتميزين من العرب والأجانب مما يقلص الفجوة الإدارية والتكنولوجية بين مؤسساتنا العربية والعالم الخارجي.
٧. تنفيذ برامج تدريبية واستشارات بجودة عالية ومستوى تدريبي متميز لتحسين الأداء ورفع الكفاءة الإنتاجية لمنظمات المجتمع.
٨. تقديم الدعم والاستشارات للمهتمين بمجال التنمية المهنية المستقبلية.
٩. تمكين المشاركين من تطبيق معايير المحاسبة الدولية والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
١٠. المساهمة في تحقيق الذات والإبداع لأفراد المجتمع من خلال تنفيذ عدد من البرامج التدريبية في الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية والاستشارات المتكاملة للوصول إلى مستقبل أفضل.
١١. تنفيذ استشارات ودراسات متخصصة متكاملة في كافة المجالات لسد نواحي القصور التنظيمي التي لا يمكن للتدريب معالجتها.
١٢. المساهمة في رفع مستوى أداء العاملين في كل المستويات الإدارية بما يتواءم مع متطلبات العصر.
١٣. سد الاحتياجات التدريبية لأفراد المجتمع وشركات القطاع الخاص والحكومي والأهلي ابتداءً من تحديد الاحتياجات التدريبية وصولاً إلى تقييم فعالية التدريب.
١٤. إعداد وتنفيذ البرامج والدورات التدريبية ، وورش العمل ، والندوات والملتقيات والمؤتمرات.
١٥. تزويد الموارد البشرية بالمعارف والمهارات والاتجاهات التي من شأنها رفع مستوى أدائها.
١٦. تنمية الممارسات المهنية للمتدرب وفق آخر التطورات المهنية في حقل التدريب.
١٧. زيادة عدد المراكز التدريبية في مناطق أخرى من العالم.
١٨. توسيع علاقات التعاون المهني مع المؤسسات الدولية المعنية بالتدريب وتطوير الموارد البشرية.
١٩. السعي للحصول على الاعتماد المهني الدولي للساعات التدريبية لبرامج التدريب.
٢٠. تعزيز استمرارية القيادة الفاعلة في بناء القدرات على المستوى المحلي و الدولي.

نظام الجودة

١- مفهوم الجودة

الجودة في منظور المجموعة تعني التميز في تقديم الخدمات المطلوبة منها بفعالية بحيث تكون خالية من الأخطاء والعيوب والشوائب وتقدم بأقل تكلفة، وترقى لمستوى توقعات ورغبات المستفيدين وتحقق رضاهم التام حاضراً ومستقبلاً، وذلك من خلال التحسين والتطوير المستمر والالتزام بمتطلبات ومعايير الأداء، وأداء العمل بشكل صحيح من المرة الأولى وكل مرة.

٢- أهداف تطبيق الجودة

١. زيادة الإنتاجية. و تخفيض تكاليف التشغيل.
٢. تحقيق رضا وتوقعات المستفيدين من خدمات المجموعة التدريبية.
٣. تحقيق رضا وتوقعات فريق عمل المجموعة.
٤. تحقيق نموذج يحتذى به في الجودة والتميز في تقديم الخدمات التدريبية.
٥. إيجاد نظام شامل ومتكامل للأداء في المجموعة.
٦. الوصول إلى نسبة متناهية في الصغر من عدد الأخطاء.
٧. بناء نظام متكامل للوقاية من الأخطاء في الأداء.

٣- نظام الجودة في المجموعة

١. تطبيق الجودة في المجموعة سيؤدي إلى إيجاد نظام شامل ومتكامل للجودة، يعمل بشكل متقن ومنظم ومستمر لتحسين وتطوير الأداء والسعي العلمي المنظم للوصول إلى جودة الخدمات في كافة النشاطات. ويتكون نظام الجودة من أربعة مراحل أساسية تعمل بشكل متواصل، هي:
(١) قياس الجودة. (٢) تقييم الجودة. (٣) تحسين الجودة. (٤) ضبط الجودة.
٢. تقوم المجموعة بعمل تقييم دوري لهذه الدبلومات تتضمن مستوى المحاضرين وأسلوب الدراسة المتبع والمشاكل التي تواجه الدارسين وذلك للعمل على أكمل وجه بشكل فعال وسريع أثناء الدراسة.
٣. تقوم المجموعة بإجراء امتحان لتقييم مستوى الدارسين في نهاية كل مستوى دراسي وكذلك امتحان تقييم نهائي للوقوف على مستوى الدارسين بشكل واقعي ومحايد.

خدماتنا

١. تصميم وتنفيذ نظم المعلومات والهيكل التنظيمي للشركات.
٢. إعداد اللوائح الداخلية للشركات ونظام الأجور والمرتبات.
٣. تقديم الاستشارات المالية والضريبية لمختلف أنواع الشركات.
٤. إعداد دراسات الجدوى.
٥. تدريب وتطوير كوادر الشركات.
٦. تأهيل محاسب يتسم بالخبرة العملية والفهم المهني للمحاسبة من خلال مستندات ودفاتر لشركات حقيقية.
٧. فرص عمل حقيقية من خلال الشركات التي تقوم المجموعة بمراجعة حساباتها داخل مصر وخارجها.
٨. إرسال CV الخاص بالمتدربين لكبرى شركات التوظيف داخل مصر وخارجها.

مدرسينا

- كفاءات علمية ومهنية متخصصة يتم اختيارها وفقاً لمعايير معتمدة منها:
١. الدرجة العلمية والتخصص العلمي.
 ٢. الشهادات المهنية.
 ٣. الخبرات العملية.
 ٤. قدرات تدريبية مميزة.
 ٥. كفاءة لغوية.
 ٦. السمعة والانتشار.
 ٧. الإبداعات والمساهمات.

منهجيتنا

تعمل المجموعة من خلال منهج التكامل والشمولية في أساليب العرض والتقديم والتقييم والملائمة مع ظروف البيئة والجهة التي تطلب خدمات التدريب:

١- الأساليب :

تعتمد فلسفة التدريب على أساليب التدريب بالمشاركة من خلال أساليب تدريبية متنوعة مثل (دراسات الحالة، التمارين الفردية، العمل في مجموعات، العصف الذهني، الحوار المنظم، لعب الأدوار، الزيارات الدراسية،... وغيرها.

٢- الأدوات :

تستخدم المجموعة المعينات التدريبية السمعية والبصرية والأفلام التعليمية وأجهزة الحاسوب وأجهزة العرض الإلكترونية لتوصيل المعلومات وتوضيح المفاهيم العلمية والسلوكية.

٣- التقييم :

تلتزم المجموعة بتقديم تقرير متكامل إلى الجهة الطالبة لخدمات التدريب عن سير العمل في البرامج والدورات بإيجابياتها بهدف تأكيدها، وسلبياتها بهدف تلافيها في البرامج التالية.

الاعتمادات

١- الاعتمادات المحلية :-

- تم اعتماد المجموعة الدولية من الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة كأحد المراكز المتخصصة في مجالات التدريب والاستشارات.

- تمنح المجموعة شهادات معتمدة وموثقة من وزارة الخارجية ووزارة الضامن الإجتماعي وجمعية المحاسبين القانونيين العربية والغرفة التجارية المصرية والشهر العقاري ويمكن توثيقه من أي قنصلية.

٢- الاعتمادات الأجنبية :-

١- جامعة نيويورك للعلوم

هي جامعة بحثية خاصة يقع مركزها الرئيسي في مدينة Manhattan ولها مقرين أيضا Brooklyn and Miami وتعتبر اليوم أكبر مؤسسة خاصة غير هادفة للربح للتعليم العالي في الولايات المتحدة الأمريكية حيث يزيد عدد طلابها عن الخمسين ألف .
تنقسم الجامعة إلى 12 مدرسة عليا وكلية وقسم كما أن لها مرافق تعليمية خارج الولايات المتحدة .
يتضمن خريجي وأساتذة الجامعة العديد من جوائز نوبل .

ومن البرامج التدريبية المعتمدة من جامعة نيويورك للعلوم

- الزمالة الدولية لاحتراف المحاسبة المالية IFFAP
- المستشار المالي المعتمد CFC
- المحاسب القانوني المعتمد CCA
- المحاسب المالي المحترف PFA
- الدبلوم الاحترافي للمبيعات وخدمة العملاء BSPD
- الدبلوم الاحترافي للمهارات الإدارية والسلوكية MSBD
- الدبلوم الاحترافي في القيادة التعليمية HPD
- الدبلوم الاحترافي للصحافة والإعلام PMD
- الدبلوم الاحترافي للتسويق السياحي TMPD
- الدبلوم الاحترافي للإدارة التعليمية EMPD
- الدبلوم الاحترافي للرعاية الصحية PHMD
- الدبلوم الاحترافي للسكرتارية PDS



MBA	الماجستير المهني في المحاسبة
DBA	الدكتوراه المهنية في المحاسبة
CMA	زمالة جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية
IFFAP	الزمالة الدولية لاحتراف المحاسبة المالية
CFM	المدير المالي المعتمد
CCA	المحاسب القانوني المعتمد
PFA	المحاسب المالي المحترف
CIA	المراجع الداخلي المعتمد
CFA	المحليل المالي المعتمد
CFE	الخبير المالي المعتمد
CIT	المدرّب الدولي المعتمد

الاعتمادات المحلية

جامعة عين شمس - وزارة الخارجية المصرية - الشهر العقاري
وزارة التضامن الإجتماعي - الغرفة التجارية المصرية - وزارة العدل
جمعية المحاسبين القانونيين المصريين

الاعتمادات الدولية

جامعة نيويورك للعلوم - جامعة شرق فلوريدا - وزارة الخارجية الأمريكية





University of Eastern
Florida (UEF)

جامعة شرق فلوريدا من أقدم وأعرق الجامعات الأمريكية، وإحدى أقدم جامعات العالم وأفضلها، وأكبر جامعة في العالم من حيث مبلغ الوقف والمساحة والتجهيزات، وإحدى الجامعات الثمان في رابطة اللبلاب. تقع على مساحة ٨,١ كيلومتر مربع في مدينة غينزفيل، فلوريدا. غينزفيل هي مدينة في ولاية فلوريدا في الولايات المتحدة الأمريكية. وهي مركز مقاطعة الاتشوا وأكبر مدنها، وهي المدينة الرئيسية في منطقة غينزفيل العمرانية. تضم المدينة جامعة فلوريدا وهي من أفضل الجامعات الأمريكية. جامعة فلوريدا (UF) هي جامعة بحثية أمريكية تقع على مساحة ٢,٠٠٠ فدان (٨,١ كم ٢) في شمال وسط فلوريدا. وهي الجامعة الممولة من القطاع العام والتي توفر جودة التعليم المماثل لتلك التي تقدمها جامعة Ivies. في عام ٢٠١٣، أصدرت التقارير العالمية، باعتبار جامعة فلوريدا UEF من أفضل الجامعات الحكومية الـ ١٤ في الولايات المتحدة. وهي عضو بارز في نظام جامعات ولاية فلوريدا والتي تتبع أصولها التاريخية منذ عام ١٨٥٣. جامعة شرق فلوريدا هي عضو منتخب لرابطة الجامعات الأمريكية (AAU)، ورابطة الجامعات البحثية المتفوقة في أمريكا الشمالية. وتصنف كجامعة بحثية تقدم بحوث عالية جدا من قبل مؤسسة كارنيجي للنهوض بالتعليم. وقد تم اعتماد الجامعة من قبل الرابطة الجنوبية للكليات والمدارس (SACS). قام حاكم ولاية فلوريدا ريك سكوت والهيئة التشريعية للدولة المعينة لجامعة فلوريدا وواحدة من اثنين من الجامعات الحكومية "البارزة" في ربيع عام ٢٠١٣. وهذه هي ثالث أكبر جامعة بولاية فلوريدا من قبل عدد الطلاب، وهي ثامن أكبر جامعة في الحرم الجامعي في الولايات المتحدة مع ٤٩٩١٣ من الطلاب المسجلين في عام ٢٠١٢.

UNIVERSITY OF
EASTERN FLORIDA



www.uef.edu.gi

مزايا الدورات التدريبية وأسلوب الدراسة

١- تتضمن الدورات التدريبية بالمجموعة إعداد حسابات الشركات التجارية والصناعية والخدمية وإعداد الحسابات الختامية والقوائم المالية وفقاً لأحدث المعايير المحاسبية المصرية والدولية، والتدريب بالمجموعة عملي مدعم بالمستندات والسجلات المحاسبية ومشتماً على المعلومات ذات الصلة بالعمل المحاسبي التي تتطلبها طبيعة العمل المحاسبي سواء داخل مصر أو النظم المحاسبية المطبقة بدول الخليج.

٢- يحصل المتدرب خلال البرنامج التدريبي على ملازم ومذكرات الشرح العملي ومرفقاتها المشتملة على النماذج العملية والسجلات والمجموعة الدفترية التي يتدرب عليها و أوراق العمل من نماذج المستندات وقيود الحسابات والقوائم المالية والمستلزمات التدريبية الأخرى على الكمبيوتر.

٣- التطبيق العملي باستخدام الكمبيوتر و ملازم الشرح العملي لإعداد الحسابات الإلكترونية باستخدام برنامج اكسيل أو باستخدام البرامج المحاسبية الجاهزة ومشروع التدريب.

العضويات المحلية والدولية لأعضاء المجموعة

(CPA)	جمعية المحاسبين القانونيين الأمريكيّة
(CMA)	جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكيّة
(CIA)	جمعية المراجعين الداخليين الأمريكيّة
(CFA)	جمعية المحللين الماليين الأمريكيّة
(IFAC)	الاتحاد الدولي للمحاسبين
(AFAA)	الاتحاد العام للمحاسبين والمراجعين العرب
(ESPFT)	الجمعية المصرية للمالية العامة والضرائب
(AOCPA)	المنظمة العربية لخبراء المحاسبة القانونيين
(ESAA)	جمعية المحاسبين والمراجعين المصرية
(AACMA)	الجمعية العربية للتكاليف والمحاسبة الإدارية
(ACAS)	جمعية المحاسبين القانونيين العربية
(AMA)	جمعية إدارة الأعمال العربية
(EST)	جمعية الضرائب المصرية
(ARADO)	عضوية المنظمة العربية للتنمية الادارية عضو الاتحاد الاقليمي للجمعيات الأهلية

البرامج التدريبية المعتمدة من جامعة نيويورك للعلوم NYUS وجامعة شرق فلوريدا UEF

Financial Accounting اسم الدورة

تخطيط السيولة وإدارة النقدية
المعايير المتقدمة لأنظمة المحاسبة الحكومية
المحاسبة المتقدمة في التسويات الجردية وإعداد القوائم المالية
التحليل المالي وقوائم التدفقات النقدية
الإتجاهات الحديثة لرفع كفاءة أداء المحاسب والمراقب المالي
بناء مهارات المحاسبين حديثي التعيين
إعداد التسويات، القيود المحاسبية والرقابة على الموازنة
التسويات الجردية والأخطاء المحاسبية ومعالجتها
النظم المالية والمحاسبية والتخطيط المالي وإعداد الموازنات
المحاسب الشامل المتطور
الفحص التحليلي للميزانيات وإعداد التقارير المالية
تخطيط وتحليل القوائم المالية وإعداد الموازنات
المحاسب المالي المحترف
المحاسبة المالية المتقدمة وتقييم وتحليل الأداء المالي
وإدارة المخاطر وإعداد الموازنات
أساسيات المحاسبة وإمساك الدفاتر
تطوير الأداء الفني والمالي لمسؤولي النقدية والخزائن

1- المحاسبة المالية اسم الدورة

المحاسبة لغير المحاسبين
المحاسبة المالية للمديرين التنفيذيين
التأجير التمويلي في منظمات الأعمال
محاسبة الاستثمار وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية
البرنامج المتكامل في المحاسبة لغير المحاسبين
المعايير الدولية وتحديثاتها لإعداد وتحليل البيانات المالية
إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية
تمهيدي زمالة جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية
محاسبة في شركات النفط
المحاسب الإداري المؤهل
بناء مهارات المحاسبين حديثي التعيين
الدورات المحاسبية للمشتريات والمخازن
دعم وتطوير الأداء المهني لمحاسبى المصروفات والتسويات
دعم وتطوير الأداء المهني لمحاسبى المصروفات والتسوية
النظم المتقدمة في المحاسبة وتحقيق الرقابة المالية وتقديم الأداء
محاسب مالي عربي معتمد
المحاسبة في شركات الملاحة

2- الدبلومات المهنية والزمالة Fellowship & Professional Diplomas اسم الدورة

دبلومة المراجعة الداخلية
دبلومة المستشار المالي المعتمد
الزمالة الدولية لاحتراف المحاسبة المالية
الدبلوم الإحترافي للشهادات الإدارية والسلوكية
دبلومة المحاسبة المالية والمراجعة

دبلومة المحاسبة الحكومية
دبلومة إعداد وتحليل القوائم المالية والميزانيات الحكومية
دبلومة المحاسبة المالية والمراجعة
دبلومة المحاسبة الإدارية والتكاليف
دبلومة المحاسب المالي المحترف

Marketing & Management

اسم الدورة	اسم الدورة
فن البيع والتسويق	فن البيع وكيفية إقناع العميل
الإدارة المالية لغير الماليين	استخدام الهاتف للتسويق الفعال
	إدارة المشروعات

٣- التسويق والإدارة

Specialized Accounting

اسم الدورة	اسم الدورة
محاسب فنــــادق محترف PHA	محاسب مقــــاولات محترف PCA
محاسب مستشــــفيات محترف PHA	محاسب تكاليف محترف PCA
محاسب استيراد وتصدير محترف PEIA	محاسب بنــــوك محترف PBA

٤- المحاسبة المتخصصة

٥- المحاسبة الإلكترونية الدولية

اسم الدورة	اسم الدورة
الجدول الإلكترونية الحاسبية لنوافذ ميكروسوفت	دبلومة بيتش تري " PTD " تطبيقات عملية
تصميم و برمجة منظومات حاسبية باستخدام إكسيل	دبلومة كويك بوكس " QBD " تطبيقات عملية
إعداد الحسابات الدفترية باستخدام الحاسب الآلي	دبلومة إكسيل " EXEL " تطبيقات عملية
تنظيم وإدارة المستودعات باستخدام الحاسب الآلي	إعداد القوائم المالية باستخدام الجداول الإلكترونية "أكسيل ٢٠١٠"
استخدام الحاسب الآلي في إدارة المواد	التحليل المالي وتقييم أداء المشروعات باستخدام الحاسب الآلي

Professional Certificates

اسم الدورة	اسم الدورة
زمالة جمعية المراجعين الداخليين الأمريكية CIA	زمالة جمعية المحاسبين الإداريين الأمريكية CMA
الجزء الأول: دور المراجعة الداخلية في الإدارة	الجزء الأول: التخطيط والأداء المالي والرقابة المالية
الرشيدة وإدارة المخاطر الرقابية	الجزء الثاني: اتخاذ القرارات المالية
الجزء الثاني: إجراءات المراجعة الداخلية	زمالة جمعية المحاسبين القانونيين الأمريكية CPA
الجزء الثالث: تحليل الأعمال وتكنولوجيا المعلومات	الجزء الأول: المحاسبة المالية والتقارير
الجزء الرابع: مهارات إدارة الأعمال	الجزء الثاني: المراجعة
	الجزء الثالث: نظام الضرائب الأمريكي والقانون التجاري
	الجزء الرابع: بيئة ومفاهيم الأعمال

Auditing

٧- المراجعة والتدقيق

اسم الدورة	اسم الدورة
المعايير الدولية في المراجعة	الاتجاهات الحديثة لرفع كفاءة أداء المراجع الداخلي
نظم التدقيق والظبط الداخلي	المراجعة الداخلية " الأسس والتطبيقات "
المراجع الداخلي المعتمد CIA	البرنامج المتكامل في المراجعة الداخلية
الرقابة المالية والمراجعة الداخلية	الاستراتيجيات المتقدمة في تدقيق ومراجعة الحسابات
دور المراجع الداخلي في إدارة المخاطر المالية	المالية وفقاً للمعايير الدولية
تطوير الأداء المهني للمدقق الداخلي ومهارات إعداد وعرض التقارير المالية	تطوير الأداء المهني للمحاسبين والمدققين وفق المعايير الدولية
مراجعة الحساب الختامي وتدقيق الحسابات	الاتجاهات المحاسبية الحديثة في حسابات الرواتب والأجور
	المراجعة المالية والإدارية لضمان سلامة الأداء المالي والإداري
	مهارات اكتشاف الغش والتزوير في المعاملات المالية

Governance

٨- الحوكمة

اسم الدورة
حوكمة المؤسسات (منظور مالي)

٩- البرامج المالية المقدمة باللغة الإنجليزية

Courses by English

اسم الدورة	اسم الدورة
Accounting for Non - Accountants	International Financial Reporting Standards (IFRS) and Presentation of Financial Statements
Financial Statements Analysis	Features of Changes in Both the (IFRS) and The Egyptian Standards
Accounting for Fixed Assets	Budget Concepts and Budget Systems
Auditing and Internal Control Systems	Basics of Cost Accounting
Effective Budgeting and Cost Control	Cost Management Terminology and Concepts
IFRS VS GAAP: Concepts, Comparisons and Reporting	Job Order Costing , Overhead Costing and Service Department Allocation
International Financial Reporting Standards (IFRS) and Updates	
Finance for Nonprofessionals	

Governmental Accounting

١٠- المحاسبة الحكومية

اسم الدورة	اسم الدورة
الرقابة المالية في الوحدات الحكومية	تطبيق معايير المحاسبة الدولية بالقطاع العام IPSAS

١١- المحاسبة الإدارية والتكاليف

Cost and Managerial Accounting

اسم الدورة	اسم الدورة
محاسبة وإدارة تكاليف المشروعات الصناعية	مهارات إعداد الخطط المالية والمستقبلية وقياس الأداء المالي
الاتجاهات الحديثة في إدارة محاسبة التكاليف " TCM "	محاسبة التكاليف لغير المحاسبين
التخطيط الإستراتيجي وإعداد الموازنات	نظم المحاسبة عن تكلفة الموارد البشرية
المحاسبة عن التكاليف في قطاع المقاولات	تصميم وإعادة بناء نظم التكاليف
محاسبة التكاليف في صناعة الأسمت و مواد البناء	المعالجة المحاسبية والابلاغ المالي لتكاليف البيئة "محاسبة البيئة"

١٢- برامج معايير المحاسبة والقطاع المصرفي

اسم الدورة	اسم الدورة
أساسيات العمل المصرفي	معايير المحاسبة الدولية IAS ومعايير التقارير المالية
التسويق المصرفي	الدولية IFRS
الإعتمادات المستندية (مستوى أساسي)	المعايير الدولية لمهنتي المحاسبة والتدقيق
الإعتمادات المستندية (مستوى متقدم)	عرض القوائم المالية ومتطلبات معايير المحاسبة الدولية
رسائل السويقت للإعتمادات المستندية وخطابات الضمان	محاسبة القيمة العادلة وتغيرات أسعار الصرف
إحتراف إدارة المشاريع وفقا للمعايير الدولية	المحاسبة عن ائتنا واستغلال الأصول الثابتة
شهادة المصرفي الإسلامي التنفيذي	معايير المحاسبة الدولية ورفع كفاءة البرامج المالية

١٣- الإدارة والتسويق والبيع والمخازن والمشتريات

اسم الدورة	اسم الدورة
دعم الأداء المهني للعاملين في أنشطة الشراء وتمويل المخازن	التسويق لغير المسوقين
التفاوض التعاقد في مجال الشراء	الاتجاهات الحديثة في مجال الإعلان
التعاقد وإدارة العقود الهندسية	الأساليب الحديثة في التسويق
كيفية مواجهة تقلبات السوق	أساليب وأدوات بحوث السوق
العقود والمشتريات الممولة من البنك الدولي	التخطيط الاستراتيجي للتسويق الفعال
الرقابة على المخزون	التسويق الدولي
المنهج العلمي والعملية للتخلص من المخزون الراكد	تسويق الخدمات المصرفية
دبلوم إدارة المبيعات والتسويق	نظم واساليب الشراء المحلي

برامج الموارد البشرية والتدريب

اسم الدورة	اسم الدورة
الإدارة الإستراتيجية للتدريب	الإتجاهات الحديثة في إدارة الأفراد
تطبيق إدارة الجودة الشاملة في نظم التدريب	الأساليب الحديثة في إدارة الموارد البشرية H.R.M
أساليب إعداد خطط وموازنات التدريب	التوظيف الأمثل للقوى العاملة وقياس مدى رضا العاملين
المهارات السلوكية لمسؤولي التدريب	مهارات إجراء المقابلات والتعيين
أساليب قياس التكلفة والعائد على الإستثمار في التدريب	تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للعاملين
الموارد البشرية من منظور إستراتيجي	الإستراتيجيات الحديثة في تطوير الموارد البشرية
التحديات المعاصرة والمستقبلية وأثرها في إدارة وتنمية الموارد البشرية	الإحلال وتكوين الصف الثاني من القيادات الإدارية وربط المسارين الوظيفي والتدريب
دبلوم إدارة الموارد البشرية	مهارات تقييم وتحسين أداء العاملين

إِلْتِزَامٌ
لِلْمَحَاسِنِ
وَأَمْرٌ بِجَعَةِ
قَدِّمِ رَيْبِ
أَلْمَحَابِبِينَ